

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Социология организаций»

Дисциплина «Социология организаций» является частью программы магистратуры «Социология труда и предпринимательства» по направлению «39.04.01 Социология».

Цели и задачи дисциплины

Цель учебной дисциплины – обеспечение студентов знаниями закономерностей и социологических основ деятельности современных организаций. Задачи дисциплины: – изучение организационной природы явлений и процессов общественной жизни; – формирование комплекса знаний, умений и навыков, необходимых для теоретического анализа организации как социальной системы, её происхождения, развития и функционирования; – формирование умений и навыков, необходимых для проведения самостоятельного социологического исследования организации..

Изучаемые объекты дисциплины

– организации как социальные системы; – факторы, влияющие на развитие и функционирование социальных организаций; – элементы организационной диагностики и консультирования..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	72	72
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	32	32
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	36	36
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	144	144

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				
Виды организационной диагностики и консультирования	4	0	6	6
Основные закономерности выработки решений профессиональных практических задач. Современные методы направленной саморефлексии, работа с группой, групповая работа, социодрама, игровой метод, сценарный метод, эксперимент. Нормативные правовые акты в организациях и трудовых коллективах.				
Организация как социотехническая система	4	0	4	4
Организация как сложная гетерогенная система. Техничко-технологическая и социально-психологическая подсистемы организации. Понятие сложности организации и ее преодоление. Формальная и неформальная организации. Основные характеристики организационного климата. Системный и экологический подходы в социологии организаций. Формы организации бизнеса в экономической сфере.				
Основные этапы развития социологии организаций	4	0	4	4
История социологии организаций. Особенность европейской традиции, основные научные подходы. Развитие североамериканской социологии организаций. Отечественная социология организаций. Проблема социального порядка и социальной активности в работах представителей классической школы организаций и школы социальных систем (Т. Парсонс, Р. Линтон и др.). Методы научного исследования в области управления. Жизненные циклы организаций.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Руководство организационной системой	4	0	4	4
Основы стратегического управления человеческими ресурсами. Управление целями организации. Три слагаемых управления: управляющее воздействие, организационный порядок, самоорганизация интеграции управления. Логика формирования организационных структур. Природа власти, проблема легитимности власти. Коммуникации в организациях. Организационный эффект. Организационная культура. Миссия организации.				
Составляющие организационной диагностики	4	0	6	6
Позиционный анализ организации. Диагностическое интервью. Объективные методы диагностики. Анализ стиля управления, экономическая диагностика. Стратегии и принципы командной работы.				
Предмет и задачи социологии организаций	4	0	4	4
Объект, предмет и статус социологии организаций, основные закономерности ее управления, научные подходы. Социология организаций как специальная социологическая теория. Организация как объект изучения социологии. Основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации. Принципы и методы организации командной деятельности. Теоретический статус и методологическая функция организаций. Т. Парсонс о предмете социологии и социологии организаций.				
Организации как многомерные системы	4	0	4	4
Эволюция организационных систем, основные закономерности их управления. Модель организации как закрытой и открытой системы. Факторы формирования организационных отношений. Внутренняя и внешняя среда организации. Специфика организации как целевой социальной системы. Виды целей организации: цели-задание; цели-организации; цели-системы. Иерархия в организациях и ее формы.				
Типология, структура и функции организаций	4	0	4	4
Организация и трудовой коллектив как социальный институт, как процесс				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
<p>управления, как социальная структура. Модели организаций и организационного поведения. Тематика кооперированной совместной деятельности, горизонтального разделения труда, специализации и автономизации трудовых функций и координации в работах К. Маркса, Э. Дюркгейма, Ф. Тейлора, А. Файоля, М. Вебера, Л. Гьюлика, Л. Урвика, представителей эмпирической школы. Функции управления, целеполагание, планирование, организация, координация и контроль в экономической сфере. Социальная функция как агрегированная совокупность последствий действия для выживания систем по Р. Мертону. Типология современных организаций: деловые, общественные, ассоциативные, организация как тип поселения.</p>				
ИТОГО по 3-му семестру	32	0	36	36
ИТОГО по дисциплине	32	0	36	36